



П р а в а и л ь г о т ы

Согласно Трудового Кодекса РФ от 01.02.2002г. (с изм. и дополнениями), Закона РФ от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании», ФЗ РФ от 28.12.2013 г. №400-ФЗ «О страховых пенсиях» и другие, педагогически работники образовательных учреждений имеют права и льготы:

- обязательное заключение при приеме на работу в письменной форме трудового договора, один экземпляр которого должен находиться у работника (ст. 67 ТК РФ);
- ознакомление работника (до подписания трудового договора), под роспись, с правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором и другими локальными нормативными актами учреждения, непосредственно связанные с трудовой деятельностью работника (ст. 68 ТК РФ);
- работодатель обязан ежемесячно извещать работника о составных частях заработной платы в форме расчетного листка (ст. 136 ТК РФ);
- по заявлению женщине предоставляется отпуск по уходу за ребенком до 3 лет, отпуск по уходу за ребенком засчитывается в общий и непрерывный стаж, на период отпуска сохраняется место работы (должность) и объем учебной нагрузки (ст. 256 ТК РФ);
- предоставление очередного ежегодного отпуска перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком по желанию работницы, не зависимо от стажа работы (ст. 260 ТК РФ);
- ежегодный(очередной) удлиненный оплачиваемый отпуск (ст. 122, ст. 334 ТК РФ, ст.47,ст. 52 ФЗ №273-ФЗ). Продолжительность определяется Постановлением Правительства РФ от 14.05.2015 N 466 (ред. от 07.04.2017) "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках"
- длительный отпуск сроком до 1 года не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы (ст. 335 ТК РФ, ст.47 ФЗ №273-ФЗ, Приказ Минобрнауки России от 31.05.2016 N 644 "Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года").
- предоставление дополнительного отпуска, с сохранением среднего заработка, при направлении работника работодателем или самостоятельно поступившего на заочную, очно-заочную формы обучения в высшее или в средне профессиональные учебные заведения, имеющем государственную аккредитацию, при получении уровня образования впервые (ст. 173, ст. 174, ст. 177 ТК РФ);
- периодические бесплатные медицинские осмотры за счет средств работодателя (ст. 212 ТК РФ);
- досрочная страховая пенсии в связи с педагогической деятельностью в образовательных учреждениях для детей не менее 25 лет (ст. 30 №400-ФЗ «О страховых пенсиях»);
- единовременное пособие в размере 10 000 руб. выпускникам, прибывшим на работу в государственные (муниципальные) образовательные организации Рязанской области в год окончания образовательной организации (Постановление от 17.04.2013г. №96 «Об утверждении размера, порядка и условий предоставления единовременных выплат молодым специалистам, принятым на должность педагогического работника в муниципальные и государственные общеобразовательные организации»).
- доплата, молодым специалистам, в размере не менее 1500 рублей после окончания СПУ и 2000 рублей- ВУЗ (Соглашение между Управлением образования и молодежной политики г.Рязани и Рязанским городским комитетом Профсоюза на 2016-2018 годы).

ВАЖНО:

Если у Вас возникли вопросы, и Вы член профсоюза, обращайтесь за бесплатной консультацией в Рязанский городской комитет профсоюза: телефон 76-38-13, e-mail: gorkomprof62@gmail.com, группа Вконтакте (рубрика вопрос-ответ) <https://vk.com/gorkomprof62>.